

OPIEKA MEDYCZNA I PROFILAKTYKA

OKRESOWE BADANIA MEDYCyny PRACY



Okresowe badania Medycyny Pracy

Z dniem 1 lipca 2023 r. odwołany zostaje stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 i tym samym przywrócona zostaje konieczność wykonywania badań okresowych.

1. **Wszystkie zaległe badania okresowe** (czyli takie, które straciły ważność do dn. 30 czerwca 2023 r.) **powinny być wykonane w terminie 180 dni od 1 lipca 2023 r.**
2. **Bieżące badania okresowe** powinny być wykonane do daty określonej na aktualnym orzeczeniu.



DLACZEGO NIE NALEŻY CZEKAĆ Z WYKONANIEM TYCH BADAŃ:

- należy dbać o bezpieczeństwo w miejscu pracy - tylko zdrowy pracownik może bezpiecznie pracować
- zdrowie pracownika powinno być cyklicznie sprawdzane, aby jak najwcześniej wykryć nowe problemy zdrowotne
- dla części pracowników wizyta u lekarza MP jest jedynym kontaktem ze służbą zdrowia
- aktualnie na badania okresowe MP można umówić się z dużym wyprzedzeniem, termin wizyty dostosować do swoich preferencji, bez presji czasu

OPIEKA MEDYCZNA I PROFILAKTYKA

OKRESOWE BADANIA MEDYCZYNY PRACY



- przywrócenie obowiązku realizacji badań okresowych spowoduje zwiększone zapotrzebowanie na te badania, co może spowodować okresowe trudności z dostępnością



CO TY MOŻESZ ZROBIĆ, ABY UNIKNĄĆ PROBLEMÓW ZWIĄZANYCH Z OGRANICZONĄ DOSTĘPNOŚCIĄ DO BADAŃ OKRESOWYCH MEDYCZYNY PRACY?

1. Zweryfikuj czy pracownicy mają zaległe okresowe badania Medycyny Pracy.

Te informacje są dostępne w aplikacji e-Member, w zakładce „Raporty” (poniżej lista dostępnych raportów):

- Raport Orzeczenia Medycyny Pracy - ważne
 - Raport Orzeczenia Medycyny Pracy z upływającym terminem ważności
 - Raport Orzeczenia Medycyny Pracy - wygasłe
2. Wystaw skierowania pracownikom na zaległe badania okresowe, jeśli nie były wcześniej wystawione.
 3. Wystaw nowe skierowania na badania okresowe, jeśli nastąpiła zmiana narażeń na stanowiskach pracy tych pracowników.
 4. Przypomnij pracownikom, że mają wystawione skierowania na badania Medycyny Pracy i powinni je zrealizować korzystając z dostępnych wizyt.
 5. Pobierz i udostępnij pracownikom instrukcję [„Umawianie badań Medycyny Pracy w Medicovert”](#), aby ułatwić im proces przeprowadzenia badań.



ZASADY REALIZOWANIA SKIEROWAŃ NA BADANIA OKRESOWE W MEDICOVERT:

- skierowania wystawione po 03.2020 są ważne, **o ile nie zmieniły się warunki pracy danego pracownika**
- realizujemy skierowania przesłane do 31.08 2022 na dedykowany na czas pandemii adres mailowy
- realizujemy również skierowania przesyłane pracownikowi drogą e-mail przez pracodawcę, **preferujemy i zachęcamy do przekazywania pracownikom skierowań oryginalnych**

OPIEKA MEDYCZNA I PROFILAKTYKA

OKRESOWE BADANIA MEDYCyny PRACY



- w przypadku gdy nastąpi **zmiana osoby kontaktowej do celów medycyny pracy ze strony klienta**, prosimy o **zgłoszenie tej informacji mailowo na adres administracja@medicover.pl** celem aktualizacji danych w systemach Medicover.

Zapytania dotyczące zaległych badań okresowych można zgłaszać na adres: zaleglebadania_mp@medicover.pl

Zespół Medicover